

## UITVOERINGSOVEREENKOMST

**BAT Niemeyer, een divisie van British American Tobacco International (Holdings) B.V.,**

(tot 1 april 2020 genaamd Theodorus Niemeyer B.V.)

hierna te noemen “de werkgever”,

Gevestigd te Groningen

En

**Stichting Will Niemeijer Pensioenfonds,**

hierna te noemen “het fonds”,

Gevestigd te Groningen

## Uitvoeringsovereenkomst

**BAT Niemeyer, een divisie van British American Tobacco International (Holdings) B.V.,**  
hierna te noemen "de werkgever", gevestigd te Groningen.

en

**STICHTING WILL NIEMEIJER PENSIOENFONDS,**  
hierna te noemen "het fonds", gevestigd te Groningen,

Hieronder apart of gezamenlijk aan te duiden als "partij" of "partijen".

### NEMEN IN AANMERKING DAT

- a. De werkgever pensioenovereenkomsten heeft gesloten met de werknemers die in dienst van de onderneming zijn;
- b. De werkgever op grond van artikel 23 van de Pensioenwet verplicht is de pensioenovereenkomsten onder te brengen bij een pensioenuitvoerder in de zin van de Pensioenwet, door middel van het sluiten en in stand houden van een schriftelijke uitvoeringsovereenkomst met de genoemde pensioenuitvoerder;
- c. De werkgever heeft besloten dat met ingang van 1 januari 2010 geen nieuwe werknemers meer bij het fonds zullen worden aangemeld;
- d. De werkgever ter uitvoering van de tot 1 januari 2010 afgesloten pensioenovereenkomsten een ondernemingspensioenfonds aan zich heeft verbonden, te weten het fonds;
- e. Op grond van artikel 25 van de Pensioenwet een regeling omtrent de daar genoemde onderwerpen in de uitvoeringsovereenkomst moet worden opgenomen;
- f. Op grond van artikel 26 van de Pensioenwet een regeling over de betaling van de pensioenpremies door de werkgever aan het fonds in de uitvoeringsovereenkomst moet worden opgenomen;
- g. Op een werknemer meerdere pensioenregelingen (en pensioenreglementen) van toepassing kunnen zijn en in welk geval hierna voor de "pensioenregeling" en "het pensioenreglement" steeds gelezen moet worden "de pensioenregelingen" en "de pensioenreglementen";
- h. De werkgever een overgangsbepaling als bedoeld in artikel 30 lid 3 van het Pensioenreglement I (55+) en artikel 29 lid 3 van Pensioenreglement II (55-) heeft getroffen voor de werknemers die per 31 december 2003 in dienst waren van de onderneming en op die datum eveneens deelnamen aan de toen geldende pensioenregeling van de werkgever. Dat daarom in deze overeenkomst onder "het pensioenreglement" mede dient te worden verstaan de overgangsregeling als bedoeld in artikel 30 lid 3 van het Pensioenreglement I (55+) en artikel 29 lid 3 van Pensioenreglement II (55-);
- i. Beide partijen belang hebben bij een goede uitvoering van de pensioenregeling en daarom hun wederzijdse rechten en verplichtingen in een overeenkomst wensen vast te leggen;

EN VERKLAREN HET VOLGENDE TE ZIJN OVEREENGEKOMEN:

## Artikel 1. Begripsomschrijvingen

1. In deze overeenkomst wordt verstaan onder:
  - a. de statuten: de statuten van het fonds, zoals deze luiden per de datum waarop deze overeenkomst ingaat of zoals deze nadien gedurende de looptijd van deze overeenkomst worden gewijzigd.
  - b. het pensioenreglement: het pensioenreglement van het fonds, zoals dat luidt per de datum waarop deze overeenkomst ingaat of zoals dat nadien met inachtneming van artikel 13, wordt gewijzigd.
  - c. de overgangsregeling: de overgangsbepalingen als bedoeld in artikel 30 lid 3 van het Pensioenreglement I (55+) en artikel 29 lid 3 van Pensioenreglement II (55-) van het fonds, zoals deze luiden per de datum waarop deze overeenkomst ingaat of zoals deze nadien gedurende de looptijd van deze overeenkomst worden gewijzigd.
2. De statuten en het pensioenreglement vormen één geheel met deze overeenkomst en zijn als bijlage 1 en 2 aan de overeenkomst gehecht. Voor zover daarvan in deze overeenkomst niet is afgeweken, zullen de begripsbepalingen opgenomen in de statuten en het pensioenreglement hier van toepassing zijn.

## Artikel 2. Aanbieding en acceptatie [Vervallen]

## Artikel 3. Uitvoering van de pensioenregeling

1. Het fonds is verplicht de voor de aanspraak- en pensioengerechtigden uit het pensioenreglement voortvloeiende pensioenaanspraken en -rechten zeker te stellen in overeenstemming met de bepalingen van genoemd pensioenreglement en de eisen, die op dat gebied worden gesteld door de wet of door de toezichthouders als bedoeld in artikel 151 van de Pensioenwet. Het fonds is voorts verplicht tot een juiste, tijdige en volledige uitvoering van het pensioenreglement.
2. Partijen zijn verplicht tot getrouwe naleving van al datgene wat ten aanzien van hen is bepaald in de statuten, het pensioenreglement, deze overeenkomst en de door het bestuur van het fonds genomen besluiten. Voorts zijn partijen verplicht tot getrouwe naleving van alle op de pensioenregeling toepasselijke wet- en andere regelgeving.
3. Indien de pensioenregeling ten tijde van het sluiten van deze overeenkomst of nadien niet voldoet aan de bepalingen in de Wet op de loonbelasting 1964 ten aanzien van een fiscaal zuivere pensioenregeling, zijn de daaruit voortvloeiende financiële gevolgen voor rekening van de werkgever.
4. De werkgever is verplicht het fonds binnen een door het fonds aan te geven termijn alle gegevens te verstrekken, die het fonds redelijkerwijze nodig heeft om de pensioenregeling (en de overgangsregeling) op correcte wijze te kunnen uitvoeren.
5. De werkgever staat er tegenover het fonds voor in, dat de in het vorige lid genoemde gegevens juist zijn. De werkgever is aansprakelijk voor de financiële gevolgen van het leveren van onjuiste gegevens dan wel het niet tijdig leveren van gegevens aan het fonds.
6. Het fonds verplicht zich tegenover de werkgever tot getrouwe naleving van de overeenkomst(en) tussen het fonds en de verzekeringsmaatschappij(en) waarbij de verplichtingen die voor het fonds uit het pensioenreglement voortvloeien, geheel of gedeeltelijk zijn ondergebracht.

## Artikel 4. Vaststelling van de pensioenpremie

1. Het fonds stelt de door de werkgever aan het fonds af te dragen pensioenpremie op jaarbasis vast op basis van de actuariële en bedrijfstechnische nota zoals deze luidt op het moment van inwerkingtreding van deze overeenkomst of zoals deze nadien gedurende de looptijd van deze overeenkomst wordt gewijzigd. Vaststelling zal geschieden in de vorm van een percentage van de salarissom van de deelnemers in de pensioenregeling.
2. Vaststelling van de pensioenpremie (de standaard doorsneepremie) over enig kalenderjaar en mededeling daarvan door het fonds aan de werkgever vindt vóór 31 januari in het betreffende kalenderjaar plaats. Indien de pensioenpremie niet vóór genoemd tijdstip is vastgesteld, zal het fonds uiterlijk vóór 31 januari in het betreffende kalenderjaar een geschatte pensioenpremie op jaarbasis vaststellen en aan de werkgever meedelen. De definitieve pensioenpremie zal uiterlijk vóór 1 juli in genoemd kalenderjaar door het fonds worden vastgesteld en aan de werkgever worden meegedeeld.
3. De standaard doorsneepremie zal jaarlijks worden vastgesteld, voor het eerst per 1 januari 2012. Zodra noodzakelijk (bijvoorbeeld wanneer de premie niet meer kostendekkend is) zal het bestuur een verhoging of verlaging van de premie met de onderneming moeten bespreken. In ieder geval dient dat te gebeuren als de dekkingsgraad (binnen het FTK-kader) structureel onder het vereiste niveau ligt.

4. Indien de pensioenpremie in een kalenderjaar achteraf bij de toetsing van de kostendekkende premie (ex post) lager blijkt te zijn dan de kostendekkende premie, dan is de werkgever gehouden het verschil aan het fonds te voldoen.
5. Afhankelijk van de financiële positie van het fonds wordt een eenmalige koopsom in rekening gebracht bij de werkgever of wordt de pensioenpremie verlaagd. De heffing van de eenmalige koopsom of verlaging van de pensioenpremie vindt plaats op basis van de volgende situaties:
  - Minimaal vereist vermogen  
Indien de beleidsdekkingsgraad zoals vastgesteld op basis van artikel 138 lid 7 van de Pensioenwet 6 opeenvolgende meetmomenten lager is dan de minimaal vereiste dekkingsgraad en de dekkingsgraad op het laatste van de 6 meetmomenten (waarbij op basis van het nFTK de eerste periode tussen twee meetmomenten korter dan een jaar kan zijn en de volgende perioden tussen twee meetmomenten telkens één jaar lang zijn) lager is dan de minimaal vereiste dekkingsgraad, wordt een éénmalige koopsom geheven bij de werkgever door het fonds, zodanig dat de dekkingsgraad van het fonds op het laatste van de 6 meetmomenten gebracht wordt op de hoogte van de minimaal vereiste dekkingsgraad.
  - Herstelplan  
Indien uit het herstelplan of actualisatie van het herstelplan blijkt dat herstel van de beleidsdekkingsgraad tot de vereiste dekkingsgraad naar verwachting niet mogelijk zal zijn binnen de daarvoor gestelde termijn, zal ten minste een eenmalige koopsom bij de werkgever worden geheven waardoor herstel binnen de herstelperiode naar verwachting wel mogelijk zal zijn.
  - Meer dan vereist vermogen  
Indien en zolang de beleidsdekkingsgraad van het fonds boven de vereiste dekkingsgraad ligt, kan een korting op de pensioenpremie worden gegeven, waarbij rekening moet worden gehouden met Artikel 129 van de Pensioenwet.
6. De in dit artikel genoemde pensioenpremie is ten minste gelijk aan de door de deelnemers verschuldigde jaarlijkse bijdrage als genoemd in het pensioenreglement.

#### **Artikel 5. Betaling van de pensioenpremie**

1. De werkgever voldoet binnen tien werkdagen na afloop van iedere maand de krachtens artikel 4 vastgestelde pensioenpremie over genoemde maand aan het fonds. In het geval de mededeling van de vastgestelde premie als bedoeld in artikel 4 lid 2 plaatsvindt na afloop van een maand waar de pensioenpremie betrekking op heeft, dan vangt de in de vorige volzin genoemde termijn voor de betaling van de pensioenpremie over de betreffende maand aan op het moment van de mededeling.
2. Onder pensioenpremie wordt verstaan het deel van de pensioenpremie dat voor rekening van de werkgever komt en het deel van de pensioenpremie dat voor rekening van de deelnemer komt.
3. De werkgever is ingeval van overschrijding van de in de voorgaande leden genoemde termijnen verplicht over het achterstallige bedrag aan pensioenpremie rente en andere kosten voortvloeiend uit de overschrijding aan het fonds te voldoen. De rente is verschuldigd vanaf het tijdstip waarop de genoemde termijn wordt overschreden. Het rentepercentage is gelijk aan de van toepassing zijnde depositorente van de Europese Centrale Bank, verhoogd met 1,75%-punt.
4. Indien de definitieve pensioenpremie als bedoeld in de laatste volzin van artikel 4 lid 2 niet overeenkomt met de geschatte pensioenpremie als bedoeld in de tweede volzin van artikel 4 lid 2, wordt teveel of te weinig betaalde pensioenpremie binnen zes maanden na afloop van het kalenderjaar, waarop de definitieve pensioenpremie betrekking heeft, verrekend.
5. De werkgever is ingeval van overschrijding van de in het voorgaande lid genoemde termijn verplicht over het achterstallige bedrag aan de benodigde koopsom rente en andere kosten voortvloeiend uit de overschrijding aan het fonds te voldoen. De rente is verschuldigd vanaf het tijdstip waarop de genoemde termijn wordt overschreden. Het rentepercentage is gelijk aan de van toepassing zijnde depositorente van de Europese Centrale Bank, verhoogd met 1,75%-punt.

#### **Artikel 6. Afwikkeling wederzijdse betalingsverplichtingen [Vervallen]**

**Artikel 7. Verstrekking van gegevens en informatie**

1. De werkgever is verplicht het fonds op diens verzoek of ongevraagd te informeren over alle ontwikkelingen binnen de onderneming die van invloed kunnen zijn op de pensioenregeling en de daaruit voortvloeiende huidige en toekomstige pensioenverplichtingen van het fonds.
2. De werkgever is verplicht om op verzoek van het fonds binnen drie maanden na afloop van een kalenderjaar een accountantsverklaring aan het fonds te leveren ten aanzien van de juistheid en volledigheid van de gegevens en informatie met betrekking tot het desbetreffende kalenderjaar.
3. Het fonds is verplicht om op verzoek van de werkgever de gegevens met betrekking tot de aanspraakgerechtigden beschikbaar te stellen aan de actuaris van de werkgever ten behoeve van RJ 271/IAS 19 berekeningen. De kosten hiervan worden geacht deel uit te maken van de uitvoeringskosten.

**Artikel 8. Door de werkgever ter beschikking te stellen faciliteiten [Vervallen]****Artikel 9. Extra pensioenaanspraken**

De werkgever is bevoegd tot het betalen van extra pensioenpremies voor aan personen of groepen van personen toe te kennen extra pensioenaanspraken. Het fonds zal de extra pensioenaanspraken schriftelijk vastleggen in een pensioenreglement of in een aanvulling daarop.

**Artikel 10. Vermindering of beëindiging pensioenpremies**

De werkgever heeft het recht zijn bijdragen aan het fonds te verminderen of te beëindigen in geval van een ingrijpende wijziging van omstandigheden.

1. De werkgever behoudt zich het recht voor zijn bijdrage aan de pensioenregeling te verminderen of te beëindigen, indien:
  - a. de ouderdoms- en/of nabestaandenuitkeringen van overheidswege zodanig ingrijpend worden gewijzigd, dat een herziening of beëindiging van de pensioenregeling, gezien de opzet daarvan, noodzakelijk is;
  - b. de werkgever na een afwijzende beschikking op een daartoe door hem ingediend dispensatieverzoek verplicht wordt voor het onder deze regeling vallende personeel of een gedeelte daarvan zich aan te sluiten bij een bedrijfstakpensioenfonds;
  - c. de financiële positie van de werkgever de uitgaven voor de pensioenregeling niet meer toelaat. Dan is een accountantsverklaring vereist.
2. Indien de werkgever voornemens is van dit recht gebruik te maken, zal de werkgever het fonds en degene wier pensioen of aanspraak op pensioen hierdoor wordt getroffen en de andere CAO-partijen meteen schriftelijk in kennis stellen en met hen overleggen over een eventuele herziening van de pensioenregeling.. Het deel van de pensioenen, dat gevormd is door al gestorte bedragen, zal niet worden aangetast.

**Artikel 11. Niet of te late betaling pensioenpremies**

1. De werkgever is in geval van overschrijding van de in artikel 5 genoemde termijnen verplicht over het achterstallige bedrag aan pensioenpremie rente en andere kosten, voortvloeiend uit de overschrijding, aan het fonds te voldoen. De rente is verschuldigd vanaf het tijdstip waarop de genoemde termijn wordt overschreden. Het rentepercentage is gelijk aan de van toepassing zijnde depositorente van de Europese Centrale Bank, verhoogd met 1,75%-punt. Over de krachtens de vorige volzinnen in enig kalenderjaar verschuldigde rente is de werkgever - indien en zolang die rente niet is voldaan - eveneens rente verschuldigd en wel vanaf 1 januari van het kalenderjaar daaropvolgend.
2. In geval van overschrijding van de in artikel 5 genoemde termijnen, zal het fonds de werkgever binnen 2 weken na het tijdstip van overschrijding, schriftelijk aanmanen tot zo spoedig mogelijke afdracht van de pensioenpremies.
3. In het geval dat de werkgever een betalingsachterstand aan pensioenpremies heeft ter grootte van ten minste 5% van de totale door het fonds te ontvangen jaarpremie en het fonds niet beschikt over het op grond van artikel 131 van de Pensioenwet voorgeschreven minimaal vereist eigen vermogen, informeert het fonds elk kwartaal schriftelijk het verantwoordingsorgaan en de ondernemingsraad van de werkgever. In het geval dat de in de vorige volzin bedoelde situatie ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen zich

voordoet, zal het fonds de pensioenaanspraken en –rechten verminderen conform hetgeen daarover wordt bepaald in de statuten.

4. Voordat het fonds de pensioenaanspraken- en rechten vermindert als bedoeld in lid 3, zullen de pensioengerechtigden minimaal drie maanden voorafgaand aan de vermindering schriftelijk hierover zijn geïnformeerd en de (gewezen) deelnemers, de werkgever en De Nederlandsche Bank NV minimaal een maand voorafgaand aan de vermindering, schriftelijk hierover worden geïnformeerd.

## Artikel 12. Voorwaardelijke toeslagverlening

1. Op de opgebouwde pensioenaanspraken van actieve deelnemers wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de op 5% gemaximeerde structurele loonontwikkeling zoals overeengekomen in de Collectieve Arbeidsovereenkomst (CAO) van de werkgever. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast.
2. Op de pensioenrechten van de pensioengerechtigden en de pensioenaanspraken van de gewezen deelnemers wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de op 5% gemaximeerde prijsontwikkeling (CPI alle bestedingen) in de maand oktober vergeleken met het prijsindexcijfer van de maand oktober één jaar daarvoor, met dien verstande dat deze toeslag nooit hoger is dan de toeslag die wordt verleend over de in lid 1 vermelde pensioenaanspraken. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast.
3. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
4. Aan de gewezen deelnemers worden tenminste dezelfde toeslagen toegekend als aan de pensioengerechtigden.
5. Toeslagverlening vindt altijd plaats per 1 januari van enig jaar en wordt verleend op de pensioenaanspraken en pensioenrechten met inbegrip van eerder verleende toeslagen.
6. Een verleende toeslag maakt deel uit van de pensioenaanspraak of het pensioenrecht.
7. Indien een indexcijfer negatief is, wordt dit gesteld op nul.
8. Indien de toeslag in het verleden niet of niet volledig is verleend en de financiële positie van het pensioenfonds dusdanig is verbeterd dat volledige toeslagverlening weer mogelijk is, kan het bestuur van het pensioenfonds besluiten deze niet (volledig) verleende toeslag alsnog te verlenen (na-indexering).
9. Bij toepassing van het voorgaande lid van dit artikel zal in eerste instantie getracht worden om de meest recent ontstane achterstand zoveel mogelijk in te halen. In het geval er daarna nog middelen over zijn om een eventuele daarvóór reeds ontstane achterstand zoveel mogelijk in te halen, wordt voorrang gegeven aan telkens de meest recent ontstane achterstand. Een achterstand die meer dan tien jaar geleden is ontstaan, wordt echter niet meer ingehaald.
10. Het inhalen van achterstand betekent dat de toeslag vanaf dat moment alleen voor de toekomstige jaren geheel of gedeeltelijk wordt verhoogd conform bovenstaande procedure. De verhoging van de toeslag wordt derhalve niet met terugwerkende kracht uitbetaald.

## Artikel 13. Vaststellen en wijzigen pensioenreglement

1. Ter opstelling van het pensioenreglement wordt door de werkgever de pensioenovereenkomst en alle overige daarmee verband houdende informatie aan het fonds ter beschikking gesteld.
2. Indien het bestuur van het fonds instemt met de uitvoering van de pensioenovereenkomst, stelt het bestuur een pensioenreglement in concept op en zendt dit binnen een door partijen afgesproken termijn, aan de werkgever met het verzoek om binnen een door partijen afgesproken termijn schriftelijk te reageren.
3. Na binnenkomst van de in lid 2 bedoelde schriftelijke reactie van de werkgever, stelt het bestuur van het fonds het pensioenreglement vast conform wat daarover in de statuten en de wet wordt bepaald.
4. Een wijziging van de pensioenovereenkomst wordt door de werkgever zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk binnen één maand, na het tijdstip van wijziging, aan het fonds schriftelijk meegedeeld. Indien het bestuur van het fonds instemt met de uitvoering van de wijziging van de pensioenovereenkomst, deelt het fonds dit schriftelijk aan de werkgever mee, stelt het fonds een wijziging van het pensioenreglement in concept op en zendt dit binnen een door partijen afgesproken termijn, aan de werkgever met het verzoek om binnen een door partijen afgesproken termijn schriftelijk te reageren.
5. Na binnenkomst van de in lid 4 bedoelde schriftelijke reactie van de werkgever, stelt het bestuur van het fonds de wijziging van het pensioenreglement vast conform wat daarover in de statuten en de wet wordt bepaald.
6. Het fonds informeert de deelnemers binnen 3 maanden na een wijziging in de pensioenovereenkomst over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement bij het fonds op te vragen.

7. Het bestuur van het fonds zal het pensioenreglement wijzigen, indien de wijziging noodzakelijk is als gevolg van nieuwe of gewijzigde wet- of andere regelgeving en de wijziging van het pensioenreglement geen nieuwe financiële verplichtingen voor de werkgever meebrengt. Het bestuur is verplicht vóór het vaststellen van de wijziging van het pensioenreglement de werkgever in staat te stellen schriftelijk te reageren op het daartoe door het fonds aan de werkgever te zenden wijzigingsvoorstel. De vaststelling van de wijziging van het pensioenreglement door het bestuur vindt plaats conform wat daarover in de statuten en de wet wordt bepaald.
8. Indien de in lid 7 bedoelde wijziging van het pensioenreglement hogere financiële verplichtingen voor (één der) partijen meebrengt dan vóór de wijziging het geval is of indien de wijziging niet in overeenstemming is met de pensioenovereenkomst, treden partijen in overleg over de noodzakelijke aanpassing van de pensioenovereenkomst en deze overeenkomst, voordat het bestuur de wijziging van het pensioenreglement vaststelt. In dat geval zal het fonds de werkgever in de gelegenheid stellen de aanpassing van de pensioenovereenkomst binnen een door partijen nader overeen te komen termijn te effectueren alvorens het pensioenreglement te wijzigen. Het fonds zal in dat geval handelen alsof sprake is van een wijziging van de pensioenovereenkomst. Het bepaalde in de leden 4 tot en met 6 is van overeenkomstige toepassing.

#### **Artikel 14. Verplichtingen tegenover leden bestuur en andere organen**

1. De werkgever verplicht zich de in dienst van de werkgever zijnde bestuursleden een aantal dagen per kalenderjaar vrij te stellen van de verplichting tot het verrichten van reguliere arbeid in de onderneming in verband met de vervulling van hun functie als bestuurslid en/of voorzitter van het pensioenfonds en voor het volgen van de daarvoor noodzakelijke opleidingen.
2. Het in lid 1 bepaalde is van overeenkomstige toepassing voor werknemers die lid zijn van het verantwoordingsorgaan en/of commissie van het fonds.
3. De werkgever ziet erop toe dat de (gewezen) bestuursleden niet worden benadeeld in hun positie als werknemer en is verantwoordelijk voor de naleving van de in de wet- en andere regelgeving vastgelegde bepalingen ter zake. Dezelfde verplichting heeft de werkgever tegenover werknemers die kandidaat zijn of zijn geweest voor het lidmaatschap van een ander orgaan van het fonds dan het bestuur. Dezelfde verplichting heeft de werkgever tegenover een werknemer die het initiatief heeft genomen tot instelling van een deelnemersraad.
4. De werkgever is verplicht (de leden van) het bestuur en (de leden van) andere organen van het fonds de faciliteiten beschikbaar te stellen die in redelijkheid nodig zijn voor het functioneren van het desbetreffende orgaan.

#### **Artikel 15. Overige bepalingen**

1. Op deze overeenkomst is het Nederlandse recht van toepassing.
2. De werkgever zal de uit deze overeenkomst voortvloeiende rechten niet verpanden noch andere handelingen verrichten waardoor aan anderen dan de deelnemers, gewezen deelnemers of pensioengerechtigden, rechten worden verleend.
3. Het fonds biedt de (gewezen) deelnemer geen mogelijkheid om individuele aanvullende verzekeringen anders dan die zijn opgenomen in het pensioenreglement, te sluiten. Het fonds biedt de (gewezen) deelnemer voorts geen mogelijkheid om de pensioenopbouw na het einde van het deelnemerschap, vrijwillig voort te zetten.

#### **Artikel 16. Duur van de overeenkomst**

1. Deze overeenkomst (inclusief de overgangsbepalingen) wordt aangegaan voor onbepaalde tijd. Zij treedt in werking op 1 april 2020 en vervangt alle vóór die datum tussen de werkgever en het fonds geldende overeenkomsten.
2. Al wat door partijen tussen de datum van inwerkingtreding van deze overeenkomst en de datum waarop deze overeenkomst is ondertekend, ten aanzien van het pensioenreglement (en overgangsregeling) is uitgevoerd, wordt geacht onder deze overeenkomst te vallen.
3. Deze overeenkomst kan door elk der beide partijen, met een opzegtermijn van twaalf maanden, per 31 december van enig kalenderjaar bij aangetekend schrijven worden beëindigd.
4. Na de beëindiging van deze overeenkomst behouden partijen tegenover elkaar de verplichtingen uit deze overeenkomst over de periode tot en met 31 december als genoemd in het derde lid.

Aldus overeengekomen, in tweevoud opgemaakt en ondertekend te Groningen, op 21-3-2020


Stichting Will Niemeijer Pensioenfonds

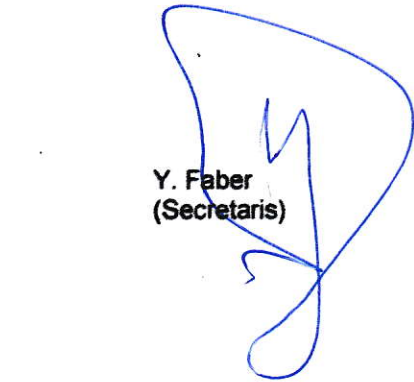
BAT Niemeyer, een divisie van British American Tobacco International (Holdings) B.V.



W. Smitk  
(Voorzitter)


Naam:  
Functie:

  
M. U. Kamiński  
Director



Y. Faber  
(Secretaris)

Naam:  
Functie:

  
JEP Bollen  
Directeur

Bijlagen:

1. Statuten
2. Pensioenreglement